

## **ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

### **О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

Принят Государственным Собранием - Курултаем - Республики Башкортостан  
7 июля 2005 года.

#### **Статья 1. Основные термины**

1. Государственная гражданская служба Республики Башкортостан (далее также - гражданская служба) - вид государственной службы, представляющей собой профессиональную служебную деятельность граждан Российской Федерации (далее - граждане) на должностях государственной гражданской службы Республики Башкортостан по обеспечению исполнения полномочий государственных органов Республики Башкортостан (далее - государственные органы), лиц, замещающих государственные должности Республики Башкортостан (включая нахождение в кадровом резерве и другие случаи).

2. Государственные должности Республики Башкортостан (далее - государственные должности) - должности, устанавливаемые Конституцией Республики Башкортостан, законами Республики Башкортостан для непосредственного исполнения полномочий государственных органов.

3. Должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан (далее - должности гражданской службы) - должности, устанавливаемые Президентом Республики Башкортостан с учетом положений Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", в целях обеспечения исполнения полномочий государственного органа либо лица, замещающего государственную должность.

4. Представитель нанимателя - руководитель государственного органа, лицо, замещающее государственную должность, либо представитель указанных руководителя или лица, осуществляющие полномочия нанимателя от имени Республики Башкортостан.

#### **Статья 2. Законодательство Республики Башкортостан о гражданской службе**

Законодательство Республики Башкортостан о гражданской службе основывается на соответствующих положениях Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Башкортостан, Федерального закона "О системе государственной службы Российской Федерации", Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон), иных нормативных правовых актов Российской Федерации и

состоит из настоящего Закона, иных нормативных правовых актов Республики Башкортостан.

### **Статья 3. Классификация должностей гражданской службы**

1. Должности гражданской службы подразделяются на категории и группы.
2. Должности гражданской службы подразделяются на следующие категории:
  - 1) руководители - должности руководителей и заместителей руководителей государственных органов и их структурных подразделений, замещаемые на определенный срок полномочий или без ограничения срока полномочий;
  - 2) помощники (советники) - должности, учреждаемые для содействия лицам, замещающим государственные должности, руководителям государственных органов в реализации их полномочий и замещаемые на определенный срок, ограниченный сроком полномочий указанных лиц или руководителей;
  - 3) специалисты - должности, учреждаемые для профессионального обеспечения выполнения государственными органами установленных задач и функций и замещаемые без ограничения срока полномочий;
  - 4) обеспечивающие специалисты - должности, учреждаемые для организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов и замещаемые без ограничения срока полномочий.
3. Должности гражданской службы подразделяются на следующие группы:
  - 1) высшие должности гражданской службы;
  - 2) главные должности гражданской службы;
  - 3) ведущие должности гражданской службы;
  - 4) старшие должности гражданской службы;
  - 5) младшие должности гражданской службы.
4. Должности категорий "руководители" и "помощники (советники)" подразделяются на высшую, главную и ведущую группы должностей гражданской службы.
5. Должности категории "специалисты" подразделяются на высшую, главную, ведущую и старшую группы должностей гражданской службы.
6. Должности категории "обеспечивающие специалисты" подразделяются на главную, ведущую, старшую и младшую группы должностей гражданской службы.

### **Статья 4. Реестр должностей государственной гражданской службы Республики Башкортостан**

1. Должности гражданской службы, классифицированные по государственным органам, категориям, группам, а также по иным признакам, составляют перечни должностей государственной гражданской службы Республики Башкортостан, являющиеся соответствующими разделами Реестра должностей государственной гражданской службы Республики Башкортостан.

2. Реестр должностей государственной гражданской службы Республики Башкортостан утверждается Президентом Республики Башкортостан с учетом положений Федерального закона, а также структуры государственных органов, наименований, категорий и групп должностей государственной гражданской

службы Российской Федерации, установленных Реестром должностей федеральной государственной гражданской службы.

3. В соответствии с Федеральным законом Реестр должностей государственной гражданской службы Республики Башкортостан является составной частью Сводного реестра должностей государственной гражданской службы Российской Федерации.

## **Статья 5. Классные чины гражданской службы**

1. Классные чины гражданской службы присваиваются государственным, гражданским служащим Республики Башкортостан (далее - гражданские служащие) в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы.

2. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы без ограничения срока полномочий, классные чины присваиваются по результатам квалификационного экзамена.

3. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы высшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - действительный государственный советник Республики Башкортостан 1, 2 или 3-го класса.

4. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы главной группы, присваивается классный чин гражданской службы - государственный советник Республики Башкортостан 1, 2 или 3-го класса.

5. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы ведущей группы, присваивается классный чин гражданской службы - советник государственной гражданской службы Республики Башкортостан 1, 2 или 3-го класса.

6. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы старшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - референт государственной гражданской службы Республики Башкортостан 1, 2 или 3-го класса.

7. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы младшей группы, присваивается классный чин государственной гражданской службы - секретарь государственной гражданской службы Республики Башкортостан 1, 2 или 3-го класса.

8. Классные чины гражданской службы - действительный государственный советник Республики Башкортостан 1, 2 или 3-го класса, государственный советник Республики Башкортостан 1, 2 или 3-го класса - присваиваются Президентом Республики Башкортостан.

9. Классные чины гражданской службы, предусмотренные частями 5, 6 и 7 настоящей статьи, присваиваются представителем нанимателя.

10. Порядок присвоения и сохранения классных чинов гражданской службы определяется законом Республики Башкортостан с учетом положений Федерального закона.

## **Статья 6. Квалификационные требования к должностям гражданской службы**

1. В число квалификационных требований к должностям гражданской службы входят требования к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

2. Квалификационные требования к должностям гражданской службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы.

3. В число квалификационных требований к должностям гражданской службы категорий "руководители", "помощники (советники)", "специалисты" всех групп должностей гражданской службы, а также категории "обеспечивающие специалисты" главной и ведущей групп должностей гражданской службы входит наличие высшего профессионального образования.

4. В число квалификационных требований к должностям гражданской службы категории "обеспечивающие специалисты" старшей и младшей групп должностей гражданской службы входит наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности.

5. В число квалификационных требований к должностям гражданской службы категорий "руководители", "помощники (советники)" и "специалисты" высшей группы должностей гражданской службы входит наличие стажа государственной и (или) муниципальной службы не менее шести лет или стажа работы по специальности не менее семи лет.

6. В число квалификационных требований к должностям гражданской службы категорий "руководители", "помощники (советники)", "специалисты" и "обеспечивающие специалисты" главной группы должностей гражданской службы входит наличие стажа государственной и (или) муниципальной службы не менее четырех лет или стажа работы по специальности не менее пяти лет.

7. В число квалификационных требований к должностям гражданской службы категорий "руководители", "помощники (советники)", "специалисты" и "обеспечивающие специалисты" ведущей группы должностей гражданской службы входит наличие стажа государственной и (или) муниципальной службы не менее двух лет или стажа работы по специальности не менее четырех лет.

8. По должностям гражданской службы категории "специалисты" и "обеспечивающие специалисты" старшей и младшей групп должностей гражданской службы требования к стажу не предъявляются.

9. Утратила силу. - Закон РБ от 24.11.2008 N 54-з.

10. Утратила силу. - Закон РБ от 06.11.2007 N 481-з.

11. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются нормативным правовым актом государственного органа с учетом его задач и функций и включаются в должностной регламент гражданского служащего (далее - должностной регламент).

В число квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей отдельными гражданскими служащими, может входить знание башкирского языка как государственного языка Республики Башкортостан.

## **Статья 7. Положение о представлении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего и членов его семьи**

Положение о представлении гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный Президентом Республики Башкортостан в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего и членов его семьи утверждается Президентом Республики Башкортостан с учетом требований Федерального закона.

## **Статья 8. Отпуска на гражданской службе**

1. Гражданскому служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания.

2. Ежегодный оплачиваемый отпуск гражданского служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

3. Порядок и условия предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска гражданскому служащему регулируются Федеральным законом.

4. При предоставлении гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере двух месячных окладов денежного содержания.

## **Статья 9. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск**

1. Порядок и условия предоставления гражданскому служащему ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет устанавливаются Федеральным законом.

2. Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска гражданскому служащему, имеющему ненормированный служебный день, устанавливаются Президентом Республики Башкортостан.

## **Статья 10. Оплата труда гражданского служащего**

1. Оплата труда гражданского служащего производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности гражданской службы.

2. Денежное содержание гражданского служащего состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее - должностной оклад) и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы (далее - оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее - оклад денежного содержания), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

3. Размеры должностных окладов и окладов за классный чин гражданских служащих устанавливаются Президентом Республики Башкортостан. По отдельным должностям гражданской службы Президент Республики Башкортостан может устанавливать денежное содержание в виде единого денежного вознаграждения, в котором учтены должностной оклад, оклад за классный чин и ежемесячные надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, за особые условия гражданской службы, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, но не учтены премии и ежемесячное денежное поощрение.

4. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе в размерах:

при стаже гражданской службы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы в размере до 200 процентов этого оклада;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя с учетом обеспечения задач и функций государственного органа, исполнения должностного регламента (максимальный размер не ограничивается);

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

5. Размеры ежемесячного денежного поощрения, выплачиваемого гражданским служащим, устанавливаются по государственным органам дифференцированно Президентом Республики Башкортостан.

6. Порядок выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы определяется представителем нанимателя.

7. Порядок выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих определяется соответствующим положением, утверждаемым представителем нанимателя.

8. Гражданским служащим производятся другие выплаты, предусмотренные законодательством.

9. Размеры окладов денежного содержания по должностям гражданской службы ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Республики Башкортостан о бюджете Республики Башкортостан на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

Увеличение (индексация) размеров окладов денежного содержания по должностям гражданской службы производится в соответствии с указом Президента Республики Башкортостан.

10. По отдельным должностям гражданской службы может устанавливаться особый порядок оплаты труда гражданских служащих, при котором оплата труда производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, определяемых в срочном служебном контракте. К гражданским служащим, оплата труда которых производится в указанном особом порядке, не применяются условия оплаты труда, установленные иными частями настоящей статьи.

11. Оплата труда, предусмотренная частью 10 настоящей статьи, производится в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

12. Специфические показатели эффективности и результативности деятельности государственного органа, принятия и исполнения управленческих и иных решений, а также правового, организационного и документационного обеспечения исполнения указанных решений утверждаются правовым актом государственного органа в соответствии с особенностями его задач и функций.

13. Перечень должностей гражданской службы, по которым может устанавливаться особый порядок оплаты труда, а также порядок установления оплаты труда гражданских служащих, предусмотренный частью 10 настоящей статьи, утверждаются Президентом Республики Башкортостан.

## **Статья 11. Фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа**

1. Фонд оплаты труда гражданских служащих и фонд оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, составляют фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа.

2. При формировании фонда оплаты труда гражданских служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- 1) оклада за классный чин - в размере четырех должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе - в размере трех должностных окладов;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы - в размере четырнадцати должностных окладов;
- 4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере полутора должностных окладов;
- 5) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере двух окладов денежного содержания;
- 6) ежемесячного денежного поощрения - в размере, который устанавливается для государственных органов Республики Башкортостан дифференцированно Президентом Республики Башкортостан;
- 7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех окладов денежного содержания;
- 8) районного коэффициента (коэффициента) в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Башкортостан.

3. Фонд оплаты труда гражданских служащих отдельных государственных органов формируется за счет средств, предусмотренных частью 2 настоящей статьи, а также за счет средств:

1) на выплату повышенного денежного содержания, размер которого устанавливается Президентом Республики Башкортостан;

2) на иные выплаты, предусмотренные федеральными законами, законами Республики Башкортостан, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

4. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда гражданских служащих между выплатами, предусмотренными частью 2 настоящей статьи.

5. В государственных органах, в которых оплата труда гражданских служащих производится в соответствии с частью 10 статьи 10 настоящего Закона, фонд (соответствующая часть фонда) оплаты труда гражданских служащих формируется на основе показателей эффективности и результативности деятельности государственного органа. Иные условия формирования фонда оплаты труда гражданских служащих могут устанавливаться федеральными законами и законами Республики Башкортостан.

6. Порядок формирования фонда оплаты труда гражданских служащих и фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, устанавливается законодательством Республики Башкортостан с учетом положений Федерального закона.

## **Статья 12. Гарантии гражданских служащих**

1. Основные государственные гарантии гражданских служащих устанавливаются Федеральным законом.

Случаи, порядок и размеры выплат по обязательному государственному страхованию гражданским служащим устанавливаются законом Республики Башкортостан.

Порядок и условия командирования гражданского служащего устанавливаются Президентом Республики Башкортостан.

Порядок и условия возмещения расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность при переводе в другой государственный орган, устанавливаются Правительством Республики Башкортостан.

2. Гражданским служащим при определенных условиях, предусмотренных законодательством, может предоставляться право на:

1) профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку с сохранением на этот период замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания;

2) транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с исполнением должностных обязанностей, в зависимости от категории и группы замещаемой должности гражданской службы, а также компенсация за использование личного транспорта в служебных целях и возмещение расходов, связанных с его использованием, в случаях и порядке, установленных Правительством Республики Башкортостан;



3) замещение иной должности гражданской службы при реорганизации или ликвидации государственного органа либо сокращении должностей гражданской службы в соответствии со статьей 31 Федерального закона;

4) единовременную субсидию на приобретение жилого помещения один раз за весь период гражданской службы в порядке и на условиях, устанавливаемых Правительством Республики Башкортостан;

5) иные государственные гарантии.

### **Статья 13. Поощрения и награждения за гражданскую службу**

1. За безупречную и эффективную гражданскую службу применяются следующие виды поощрения и награждения:

1) объявление благодарности с выплатой единовременного поощрения;

2) награждение почетной грамотой государственного органа с выплатой единовременного поощрения или с вручением ценного подарка;

3) иные виды поощрения и награждения государственного органа;

4) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет;

5) поощрение Правительства Российской Федерации;

6) поощрение Президента Российской Федерации;

7) присвоение почетных званий Российской Федерации;

8) награждение знаками отличия Российской Федерации;

9) награждение орденами и медалями Российской Федерации.

Помимо видов поощрения и награждения гражданского служащего, установленных Федеральным законом, гражданскому служащему за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу применяются поощрения и награждения, предусмотренные законодательством Республики Башкортостан.

2. Решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с пунктами 1 - 4 части 1 настоящей статьи принимается представителем нанимателя, а решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с пунктами 5 - 9 части 1 настоящей статьи принимается по представлению представителя нанимателя в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3. Выплата гражданскому служащему единовременного поощрения, предусмотренного пунктами 1 - 3 части 1 настоящей статьи, производится в порядке и размерах, утверждаемых представителем нанимателя в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

4. При поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с пунктами 5 - 9 части 1 настоящей статьи выплачивается единовременное поощрение в порядке и на условиях, установленных законодательством Российской Федерации.

5. Решения о поощрении или награждении в соответствии с пунктами 1 - 4 части 1 настоящей статьи оформляются правовым актом государственного органа, а в соответствии с пунктами 5 - 9 части 1 настоящей статьи - нормативными правовыми актами Российской Федерации. Соответствующая запись о поощрении или награждении вносится в трудовую книжку и личное дело гражданского служащего.

6. Порядок и условия выплаты единовременного поощрения гражданским служащим устанавливаются Президентом Республики Башкортостан с учетом положений настоящей статьи.

#### **Статья 14. Профессиональная подготовка кадров для гражданской службы**

1. Заключение договора на обучение между государственным органом и гражданином с обязательством последующего прохождения гражданской службы после окончания обучения в течение определенного срока осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном Президентом Республики Башкортостан.

2. Координация подготовки кадров для гражданской службы осуществляется органом по управлению государственной службой Республики Башкортостан.

#### **Статья 15. Государственный заказ на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку гражданских служащих**

1. Государственный заказ на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку гражданских служащих на очередной год включает в себя:

1) государственный заказ на профессиональную переподготовку гражданских служащих;

2) государственный заказ на повышение квалификации и стажировку гражданских служащих.

2. Государственный заказ на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку гражданских служащих, включая его, объем и структуру, утверждается Президентом Республики Башкортостан после вступления в силу Закона Республики Башкортостан о бюджете Республики Башкортостан на соответствующий год с учетом положений Федерального закона.

3. Утратила силу. - Закон РБ от 06.11.2007 N 481-з.

#### **Статья 16. Кадровый резерв на гражданской службе**

1. С учетом Реестра должностей государственной гражданской службы Республики Башкортостан и поступивших заявлений гражданских служащих (граждан) формируются на конкурсной основе для замещения должностей гражданской службы кадровый резерв Республики Башкортостан и кадровый резерв государственного органа Республики Башкортостан (далее - кадровый резерв).

2. Кадровый резерв формируется также в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 39 Федерального закона.

3. Кадровый резерв формируется для замещения:

1) вакантной должности гражданской службы в государственном органе в порядке должностного роста гражданского служащего;

2) вакантной должности гражданской службы в другом государственном органе в порядке должностного роста гражданского служащего;

3) должности гражданской службы, назначение на которую и освобождение от которой гражданского служащего осуществляются Президентом Республики Башкортостан.

4. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа для замещения должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса в порядке, предусмотренном статьей 22 Федерального закона.

5. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Республики Башкортостан оформляется правовым актом органа по управлению государственной службой Республики Башкортостан, а в кадровый резерв государственного органа - правовым актом государственного органа с внесением соответствующей записи в личное дело гражданского служащего и иные документы, подтверждающие служебную деятельность гражданского служащего.

6. Вакантная должность гражданской службы замещается по решению представителя нанимателя гражданским служащим (гражданином), состоящим в кадровом резерве, сформированном на конкурсной основе. При отказе гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, от предложенной должности вакантная должность замещается по конкурсу в соответствии со статьей 22 Федерального закона.

7. Положение о кадровом резерве на гражданской службе утверждается Президентом Республики Башкортостан.

### **Статья 17. Финансирование гражданской службы**

Финансирование гражданской службы осуществляется за счет средств бюджета Республики Башкортостан в порядке, определяемом законами и иными нормативными правовыми актами Республики Башкортостан.

### **Статья 18. Программы развития гражданской службы**

1. Развитие гражданской службы обеспечивается программами развития гражданской службы Республики Башкортостан.

2. В целях совершенствования эффективности деятельности аппаратов государственных органов и профессиональной служебной деятельности гражданских служащих в отдельном государственном органе или в его самостоятельном структурном подразделении в рамках соответствующих программ развития гражданской службы могут проводиться эксперименты.

3. Порядок, условия и сроки проведения эксперимента в рамках соответствующих программ развития гражданской службы устанавливаются в отдельном государственном органе или в его самостоятельном структурном подразделении законом или иным нормативным правовым актом Республики Башкортостан.

### **Статья 19. Вступление в силу настоящего Закона**

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования, за исключением статей 10, 11 и 13 настоящего Закона.

2. Положения статей 10, 11 и 13 настоящего Закона вступают в силу в отношении гражданских служащих одновременно с вступлением в силу указа Президента Республики Башкортостан о денежном содержании гражданских служащих.

3. Установленные на день вступления в силу настоящего Закона условия выплаты денежного содержания или денежного вознаграждения государственных служащих, признаваемых в соответствии с настоящим Законом гражданскими служащими, в том числе размеры денежного вознаграждения, должностных окладов, установленных надбавок, условия и порядок их выплаты, применяются до вступления в силу нормативных правовых актов, устанавливающих денежное содержание гражданских служащих в соответствии с настоящим Законом.

4. Размер денежного содержания, установленного гражданским служащим в соответствии с настоящим Законом, не может быть меньше размера денежного содержания, установленного государственным служащим на день вступления в силу настоящего Закона.

5. До образования органа по управлению государственной службой Республики Башкортостан задачи и функции этого органа выполняются Республиканской комиссией по вопросам муниципальной (государственной) службы Республики Башкортостан.

6. Считать ранее присвоенные государственным служащим Республики Башкортостан классные чины соответствующими классным чином гражданской службы Республики Башкортостан согласно следующей таблице соответствия:

Классные чины государственных служащих Республики Башкортостан	Классные чины государственных гражданских служащих Республики Башкортостан
Действительный государственный советник Республики Башкортостан 1 класса	Действительный государственный советник Республики Башкортостан 1 класса
Действительный государственный советник Республики Башкортостан 2 класса	Действительный государственный советник Республики Башкортостан 2 класса
Действительный государственный советник Республики Башкортостан 3 класса	Действительный государственный советник Республики Башкортостан 3 класса
Главный государственный советник Республики Башкортостан 1 класса	Государственный советник Республики Башкортостан 1 класса
Главный государственный советник Республики Башкортостан 2 класса	Государственный советник Республики Башкортостан 2 класса
Главный государственный советник Республики Башкортостан 3 класса	Государственный советник Республики Башкортостан 3 класса
Государственный советник Республики Башкортостан 1 класса	Советник государственной гражданской службы Республики Башкортостан 1 класса
Государственный советник Республики Башкортостан 2 класса	Советник государственной гражданской службы Республики Башкортостан 2 класса

Государственный советник Республики Башкортостан 3 класса	Советник государственной гражданской службы Республики Башкортостан 3 класса
Советник государственной службы 1 класса	Референт государственной гражданской службы Республики Башкортостан 1 класса
Советник государственной службы 2 класса	Референт государственной гражданской службы Республики Башкортостан 2 класса
Советник государственной службы 3 класса	Референт государственной гражданской службы Республики Башкортостан 3 класса
Референт государственной службы 1 класса	Секретарь государственной гражданской службы Республики Башкортостан 1 класса
Референт государственной службы 2 класса	Секретарь государственной гражданской службы Республики Башкортостан 2 класса
Референт государственной службы 3 класса	Секретарь государственной гражданской службы Республики Башкортостан 3 класса

7. В стаж гражданской службы для назначения ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, для предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, для поощрения за гражданскую службу в соответствии с настоящим Законом засчитываются периоды работы (службы), которые были ранее включены (засчитаны) в установленном порядке в указанный стаж.

8. Условия медицинского и санаторно-курортного обслуживания государственных служащих, признаваемых в соответствии с настоящим Законом гражданскими служащими, и членов их семей, в том числе после выхода государственных служащих на пенсию за выслугу лет, сохраняются до вступления в силу федерального закона о медицинском страховании государственных служащих Российской Федерации.

9. Пенсионное обеспечение государственных служащих за выслугу лет сохраняется до вступления в силу федерального закона о государственном пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, проходивших государственную службу, и их семей.

10. Социальные гарантии для лиц, замещающих государственные должности Республики Башкортостан, сохраняются до вступления в силу соответствующего нормативного правового акта Республики Башкортостан.

## **Статья 20. Признание утратившими силу отдельных законодательных актов и их положений**

Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившими силу:

1. Преамбулу, статьи 1 - 15, 17 - 35 Закона Республики Башкортостан от 13 октября 1994 года N ВС-25/28 "О государственной службе Республики

Башкортостан" (Ведомости Верховного Совета и Правительства Республики Башкортостан, 1995, N 2 (32), ст. 35);

2. Статьи 1 - 5, 7 - 21, 23 - 33 Закона Республики Башкортостан от 31 октября 1996 года N 51-з "О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Башкортостан от 13 октября 1994 года "О государственной службе Республики Башкортостан" (Ведомости Государственного Собрания, Президента и Кабинета Министров Республики Башкортостан, 1997, N 1 (55), ст. 2);

3. Закон Республики Башкортостан от 13 марта 2001 года N 208-з "О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Башкортостан "О государственной службе Республики Башкортостан" (Ведомости Государственного Собрания, Президента и Кабинета Министров Республики Башкортостан, 2001, N 8 (128), ст. 487).

Президент  
Республики Башкортостан  
М.РАХИМОВ

Уфа, Дом Республики  
18 июля 2005 года  
N 206-з